



## 缅甸云华师范学院简介

缅甸云华师范学院是由曼德勒云南同乡会于 2013 年 9 月创办的一所集教育教学和文化交流与传承为一体，以培养华文中小学师资为主，以幼稚园至中小学基础教育和职业培训为辅的、以服务华人华侨子女缅中英三语教学的综合性华文高等专科学院。

建校六年来，在以尚兴玺先生为理事长的第 13 届、第 14 届云南同乡会暨第一届和第二届云华师范学院董事会领导下，在广大华人华侨支持下，在中国国侨办、云南省侨办、中国汉办和中国驻缅甸仰光大使馆、驻缅甸曼德勒总领事馆以及祖籍国相关高校帮助支持下，学院领导班子找准定位，科学规划，高起点、高规格、高远景，面向未来，确定“蒙学养正，培根启智；中华底蕴，世界视野”的办学理念和“诚、礼、知、行、乐”的院训，规范教育教学管理，建设云华校园文化，学校规模不断扩大，教育教学质量逐年提升，社会认可及知名度迅速攀升，仅仅六年，就开始领军缅甸华文教育，开始紧跟新时代教育步伐，探索标准化、正规化、专业化方向转型升级新途径，成为华文教育创新教法分享的一面旗帜，被中国国侨办授予“华文教育示范学校”光荣称号。

六年来，以师范教育为主体、基础教育为辅助的云华教育，从无到有、从小到大、从低到高，稳步发展。目前，有中文早晚制和中、缅、英三语全日制在读学生 2210 人，有缅文常规教育在读学生 550 人。有教师 170 人，其中，中国教师 84 人，本土教师 30 人，英国英语教师 2 人，缅族缅语教师 55 人，一代教育新秀正在茁壮成长。截止 2018 年 7 月，学院已经向缅甸各邦各省培育输送了四届共 300 余名师范毕业生，为缅甸华文教育增添了新鲜血液。这些毕业生中，有的已经成长为当地华文学校校长和优秀骨干教师。

## 云华简介

2019年10月5日，以尚兴玺先生为董事长的第二届董事会，把领导管理云华师范学院的接力棒交给了以蒋恩悌先生为理事长的第15届云南同乡会暨第三届云华师范学院董事会手里。在蒋恩悌董事长宏观领导下，在王明仁分管副董事长具体领导下，云华师范学院，外树形象不改方向，内强素质，一是抓细节，重在干实事；二是借助“互联网+”新载体，加强与祖籍国高校合作，探索和规范中、缅、英三语“听说读写”教学同步互动，融合发展。

如今，云华师范学院在整个缅甸华文教育中不但承担着师资培训任务，而且起着龙头示范作用。学院现已经启动智慧校园建设，逐步搭建网络分享教育新平台，利用智能手机+电脑、“互联网+QQ+微信”新载体、新技能，探索网络教育、远程教育与学校常规教育相结合的新途径，为规范汉语“听说读写”试点，推广手机电脑同屏教学，计划从基础教育开始，融入中国优质教学科研成果，逐课研制适合缅甸华文教育教育的网络分享多媒体辅助教法音像成品或半成品，为缅甸华文教育提供更为切实的教育资源，共同为缅甸华文教育的健康发展增砖添瓦。

### 中国教师福利待遇汇总

住宿：宿舍都有空调、卫生间。

1. 实习教师只在云华一个学期的，住双人间。

2. 生活补助：中国教师都享受生活补助。

1. 所有中国教师都享受 12 万缅币/月（折合人民币近 600元），如果都在学院食堂就餐，可以不再花钱。

2. 志愿者和实习教师（在中国没有固定收入）除享受伙食补助外，还可能有 10 万缅币/月（折合人民币近 500 元）零花钱，生活补助和零花钱两项合计每月固定补助有 22 万缅币（折合人民币近 100 元）

教学岗位津贴：助理、班主任、组长享受岗位津贴

1. 助理享受 5~7 万缅币岗位津贴。

地址：缅甸曼德勒 55 条 36×37 联系电话 09798814256

第 2 页 共 3 页

## 云华简介

2. 班主任享受 3~4 万缅币岗位津贴(有的实习教师也担任班主任。)

3. 组长享受 3~5 万岗位津贴(有的实习教师也担任组长。)

加班代课:

1. 因特殊情况需要,学院领导俺怕周末节假日加班,根据加班情况给予适当的加班费。

2. 遇其他教师因公或因私请假,由部门领导安排代课的,按8000 缅币/课时计发代课费。

其它补助:

1. 在云华任教(或实习)的中国教师,学院董事会承担一次返程机票费用(派出高校所在地机场。)

2. 在云华任教的中国教师,学院董事会承担在校期间的签证费(侨办、汉办负责第一次到云华的外派教师和志愿者 70 天的签证费,之后延期签证费用由云华董事会承担。)

3. 每个学期,学院董事会为任职满一个学期的教师准备一件礼物。

4. 每个学期,董事会组织一次全体教师周末一日游(领略感受佛国风光。)

5. 每学期,学院组织两次以上全体教师周末郊游和集体过生日活动(生日在本月的有一件生日礼物)董事会为全体教师活动每月提供 70 万~90 万缅币的集体福利待遇。